

## Stellenausschreibung

Wir suchen zum 01.02.2021 bis zunächst zum 31.01.2023  
(Verlängerung vorgesehen)

**eine/n Mitarbeiter\*in im Rahmen des „Aktionsplanes Inklusion und Sport“  
im Bereich Sportentwicklung  
in Teilzeit, d.h. 19,5 Std./Woche (m/w/d)**

Bei den Bewerber\*innen wird das Allgemeine Gleichstellungsgesetz berücksichtigt.  
Die Stelle unterliegt dem Besserstellungsverbot.

Der Hamburger Sportbund e.V. (HSB) ist die Vereinigung der Sportvereine und –verbände in der Freien und Hansestadt Hamburg und ordentliches Mitglied des Deutschen Olympischen Sportbundes. Mit ca. 521.000 Mitgliedschaften in 823 Vereinen sowie 54 Fachverbänden ist er die größte Personenvereinigung der Stadt. In seinen vielfältigen Fachreferaten sichert und entwickelt der HSB den Sportbetrieb seiner Vereine und Verbände. Beim HSB erwarten Sie gemischte Teams unterschiedlicher Fachgebiete. Bei uns zählt Ihre Leistung ebenso wie Ihre Persönlichkeit, die Sie in die Teams einbringen. Flexible Arbeitszeiten bei geregelten Arbeitsbedingungen lassen Gestaltungsraum für Arbeit und Freizeit.

### Ihre Hauptaufgaben sind:

- Mitarbeit, Steuerung und Umsetzung des Hamburger Aktionsplans „Inklusion und Sport“
- Koordinierung bereits existierender und Entwicklung neuer Projekte und Maßnahmen im Bereich des inklusiven Sports
- Beratung und Unterstützung der Sportvereine und Fachverbände in deren Prozessentwicklung zur Inklusion im und durch Sport
- Initiierung von Sensibilisierungs- und Qualifizierungsmaßnahmen
- Planung und Durchführung von Arbeitstagen, Info-Veranstaltungen, Netzwerktreffen
- Ausbau der Netzwerkarbeit zu Inklusion und Sport
- Beratung zu und Vergabe von Fördermitteln entsprechend der Richtlinien Inklusion
- Erstellung von Berichten und Dokumentationen

### Wir erwarten/ Sie bringen mit:

- Abgeschlossene Berufsausbildung aus dem pädagogischen, sozialen oder sportlichen Tätigkeitsfeld oder abgeschlossenes sportwissenschaftliches oder sozialwissenschaftliches Studium oder vergleichbarer Abschluss
- Erfahrungen und Kenntnisse über Aufgaben und Strukturen des organisierten Sports sowie im Handlungsfeld „Inklusion und Sport“
- Kommunikationsstärke und Durchsetzungsvermögen
- Konzeptionelle Kompetenz und Umsetzungsstärke
- Selbstständige, engagierte und zielstrebige Arbeitsweise
- Flexibilität sowie gute Organisations- und Teamfähigkeit
- Kundenorientierte und verbindliche Umgangsformen/Gesprächsführung
- Fortgeschrittene Anwenderkenntnisse in Office-Software
- Hohes Maß an Engagement, Motivation und Kreativität

### Wir bieten Ihnen:

- Leistungsgerechte Vergütung (entsprechend dem Tarifvertrag der Länder, Entgeltgruppe 10)
- Vielseitige, lebendige Tätigkeit im Kontakt mit Vereins- und Verbandsmitgliedern
- Angenehmes Arbeitsklima im kleinen Team
- Ein interessantes Arbeitsgebiet mit umfangreichen Gestaltungsmöglichkeiten
- Zuschuss zum HVV-ProfiTicket
- einen attraktiven Standort

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 10.01.2021 an den Hamburger Sportbund e. V.,  
Ralph Lehnert, Vorstandsvorsitzender, [personalwesen@hamburger-sportbund.de](mailto:personalwesen@hamburger-sportbund.de). - 21.12.2020